



hyper
method

+7 (812) 380-88-77
+7 (495) 729-99-65
www.hypermethod.ru

Hypermethod Assessment Tools

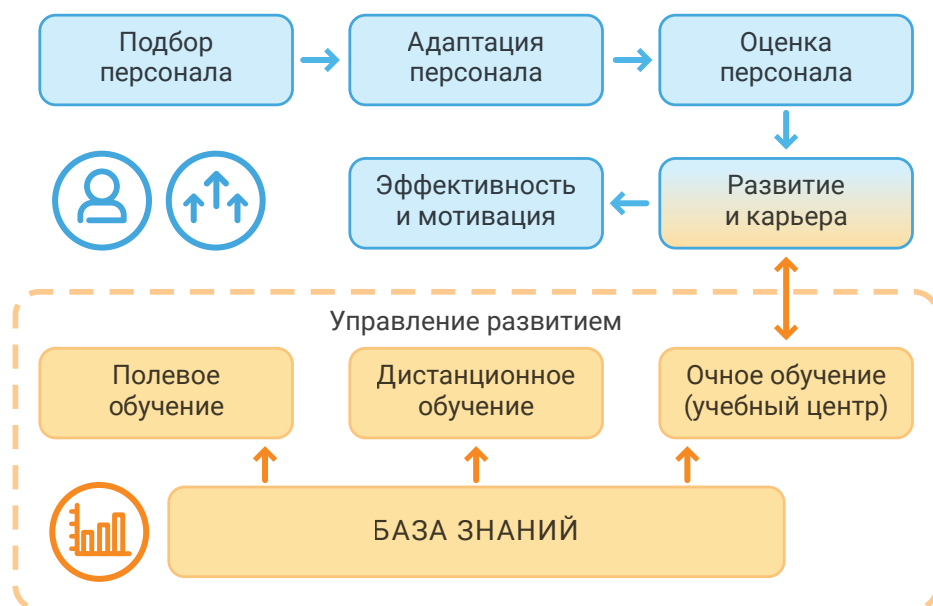
ЦИФРОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Human Capital Management на платформе Hypermethod

НАТ (Hypermethod Assessment Tools) создает систему эффективного управления персоналом в организации, централизованно автоматизируя процессы управления на едином сервере (как внутрикорпоративном, так и в облаке).

Как это работает



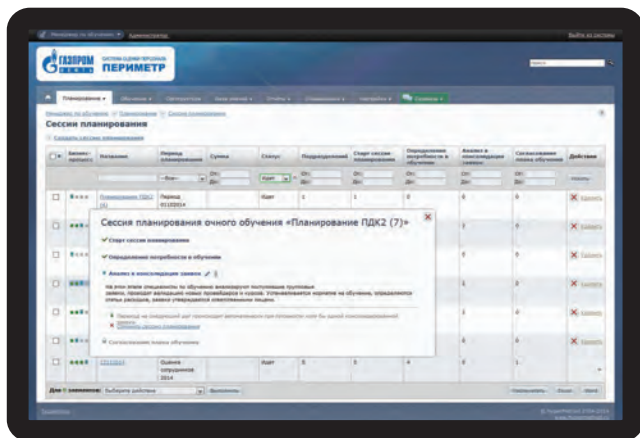
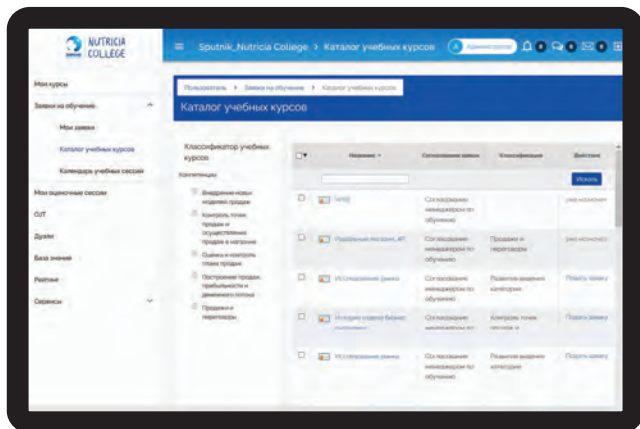
Платформу НАТ выбирают



Многие компании, выбрав решение НАТ для автоматизации персонала, перешли на новый уровень взаимодействия со своими сотрудниками. Процессы подбора, адаптации, регулярной оценки и развития выполнены на единой настраиваемой модульной платформе. При внедрении платформы предприятие само выбирает набор инструментов, максимально повышающих эффективность управления.



Hypermethod Assessment Tools



#Подбор персонала

Ускорьте и упростите процессы подбора на вакантные должности. Переведите процессы подбора в дистанционный формат — предварительное тестирование, собеседование с менеджером и руководителем, кадровая комиссия и др.

#Адаптация персонала

Сделайте процессы входа сотрудника в должность понятными и контролируруемыми для всех сторон и участников, включая ознакомление с инструкциями, инструктажи руководителя, hr-менеджера и других участников.

#Регулярная оценка персонала

Полностью цифровые ключевые процессы управления персоналом, управляемые и прозрачные. Автоматически методики оценки: профессиональное и психологическое тестирование, 360 градусов, KPI, управление по целям, парные сравнения в различных сочетаниях применительно к различным профилям должностей. Сформируйте модель компетенций и квалификаций. Используйте результаты автоматического анализа для выработки управленческих решений по персоналу, включая формирование ИПР.

#Обучение и развитие /eLearning

Формируйте качественный кадровый состав из талантливых сотрудников через формальное и неформальное обучение, дистанционные курсы, вебинары, наставничество, базу знаний и обмен опытом на единой платформе.

#Мотивация

Внедряйте инструменты нематериальной мотивации через систему поощрений, дуэли, конкуренцию и элементы геймификации.

#Управление временем

Формируйте таблицу учета рабочего времени сотрудников в автоматизированном режиме для увеличения производительности труда.

#Полевое (функциональное) обучение

Создайте максимально простой и короткий путь сотрудникам для увеличения эффективности бизнеса, используя мобильные инструменты.

#Кадровый резерв и ротация

Всегда контролируйте внутренние возможности эффективного использования персонала.

#ИПР – Индивидуальный план развития

Возможность роста талантливым сотрудникам, развивающие мероприятия согласно целям бизнеса и особенностям самого сотрудника.

Узнайте о других решениях Hypermethod на сайте www.hypermethod.ru



eLearning
Server 4G



eAuthor CBT



iNstructor



eClass



Mobile Apps