

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Модуль предназначен для руководителей структурных подразделений и работников блока "Управление персоналом".

Функциональные возможности модуля "Подбор персонала":

- Учет вакансий и заявок на подбор сотрудников. Возможность подачи заявки на вакансию руководителем через корпоративный портал.
- Автоматическая публикация объявлений о вакансиях в Интернет: размещение объявлений на ведущих сайтах в Интернет за одну операцию.
- Поиск кандидатов в Интернет. Автоматический сбор откликов с сайтов.
- Возможность переноса найденных резюме во внутреннюю базу компании.
- Работа с резюме и профилем кандидатов. Отслеживание статуса заявки на подбор руководителем подразделения.
- Хранение полной истории работы по каждому кандидату, вакансии
- Поиск любых данных в базе кандидатов, как по формальным критериям, так и по произвольным словам.
- Возможность настройки стандартных отчетов и создания собственных.

УПРАВЛЕНИЕ ВАКАНСИЯМИ

Действия по подбору персонала осуществляются в рамках сессии подбора (Рисунок 1).

Сессия подбора создается на основе вакантной должности. Программа подбора кандидатов формируется автоматически на основании профиля этой должности.

Сессии подбора

[Загрузить новые вакансии в базу](#)

Бизнес-процесс	Название	Статус	Подразделение	Специалисты по подбору	Количество кандидатов	Дата создания	Дата завершения
--Все--	управл	--Все--	[все]			От: <input type="text"/> До: <input type="text"/>	От: <input type="text"/> До: <input type="text"/>
	Заместитель начальника управления	Идёт	Управление протокола, аналитики и контроля	Авраменко Алексей Сергеевич	1	22.10.2018	
	Ведущий специалист управления развития персонала	Идёт	Управление развития персонала	2 специалиста по подбору	7	19.07.2018	
	Начальник управления	Идёт	Управление развития информационных технологий	Стружинская Наталья Николаевна	5	13.04.2018	
	Бухгалтер управления анализа и контроллинга дебиторской и кредиторской задолженности	Идёт	Управление анализа и контроллинга дебиторской и кредиторской задолженности	Данкова Марина Владимировна	39	29.03.2018	

Для 0 элементов: Выберите действие | Выполнить | Распечатать | Excel | Word

РИСУНОК 1

Визуально этапы бизнес-процесса подбора представлены в виде индикаторов, статус этапа отражает цвет и размер индикатора. Подробная информация об этапах подбора представлена в модальном окне процесса (Рисунок 2).

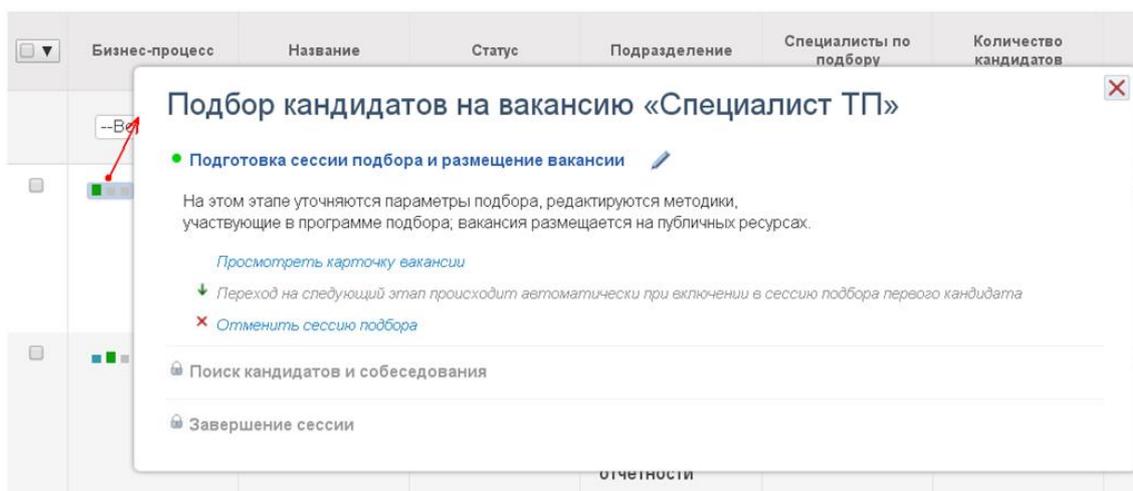


РИСУНОК 2

ПУБЛИКАЦИЯ ВАКАНСИЙ НА САЙТАХ

Размещение вакансии на сайтах HeadHunter и Superjob осуществляется за одну операцию через меню сессии подбора (Рисунок 3).

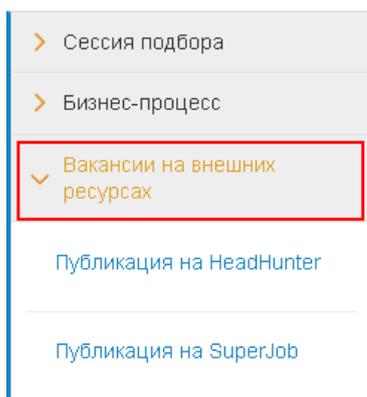


РИСУНОК 3

ПРОСМОТР ОТКЛИКОВ НА ОПУБЛИКОВАННУЮ ВАКАНСИЮ

В сессии подбора осуществляется автоматический сбор откликов на опубликованную вакансию (Рисунок 4). Резюме откликнувшихся на вакансию можно сохранить во внутренней базе резюме и включить в сессию подбора в качестве кандидата на вакансию.

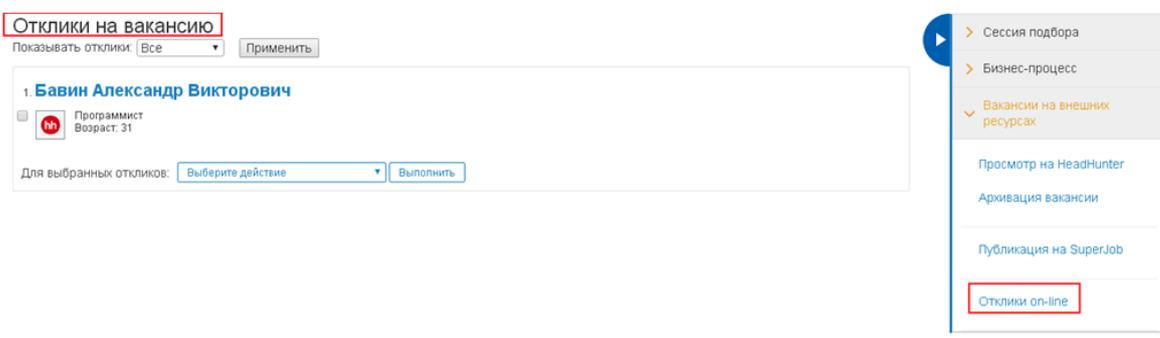


РИСУНОК 4

УПРАВЛЕНИЕ БАЗОЙ ДАННЫХ КАНДИДАТОВ

Работа с резюме и профилем кандидатов осуществляется через базу резюме (Рисунок 5). Здесь возможен просмотр полной истории работы по каждому кандидату, вакансии.

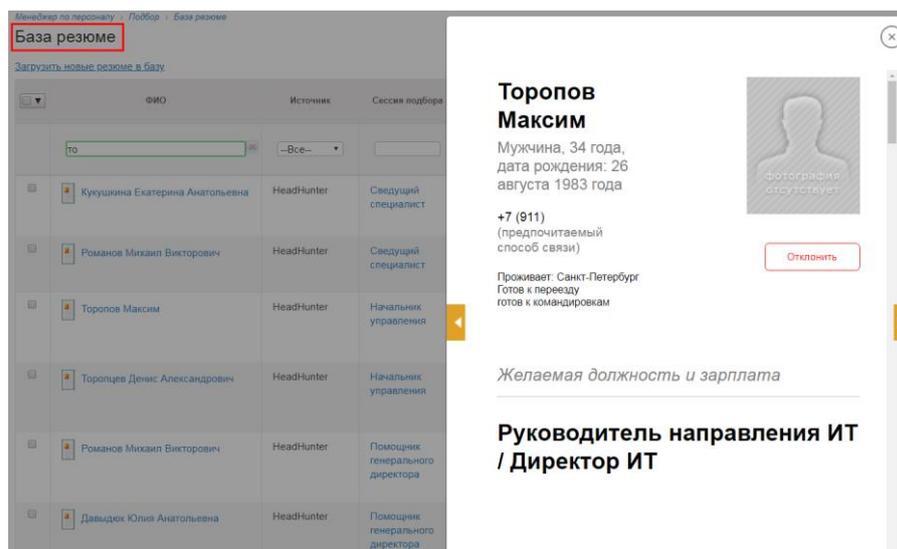


РИСУНОК 5

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ ПОДБОРА КАНДИДАТА

В каждой сессии подбора на вакантную должность могут принимать участие различные кандидаты (Рисунок 6). Этапы подбора кандидата, заданные программой профиля вакантной должности, условно представлены набором индикаторов. Статус этапа отражает цвет и размер индикатора.

Кандидаты

[Создать кандидата](#)

Бизнес-процесс	ФИО	Источник	История подбора	Последнее действие	Комментарии	Дубликат
■■■■■■■	Куликова Вера Андреевна	HeadHunter	Помощник генерального директора		24.01.2019 15:18:59 Пономарева Ольга Владимировна "Пригласить"	Нет
■ ■■■■■■	Петрова Инна Михайловна	HeadHunter	Бухгалтер управления анализа и контроля дебиторской и кредиторской задолженности	Интервью с менеджером по подбору		Нет
■■■■■■■	Тарасова Алла Васильевна	HeadHunter	2 сессии		24.01.2019 15:20:08 Пономарева Ольга Владимировна "Отказать"	Нет
■ ■■■■■■	Пороник Валентина Александровна	HeadHunter	Бухгалтер управления анализа и контроля дебиторской и кредиторской задолженности	Первичный отбор резюме	24.01.2019 15:20:41 Пономарева Ольга Владимировна "Отказать. Ответ"	Нет
■ ■■■■■■	Титаренко Нина Юрьевна	HeadHunter	Бухгалтер управления анализа и контроля дебиторской и кредиторской задолженности	Первичный отбор резюме		Нет

Сессия подбора

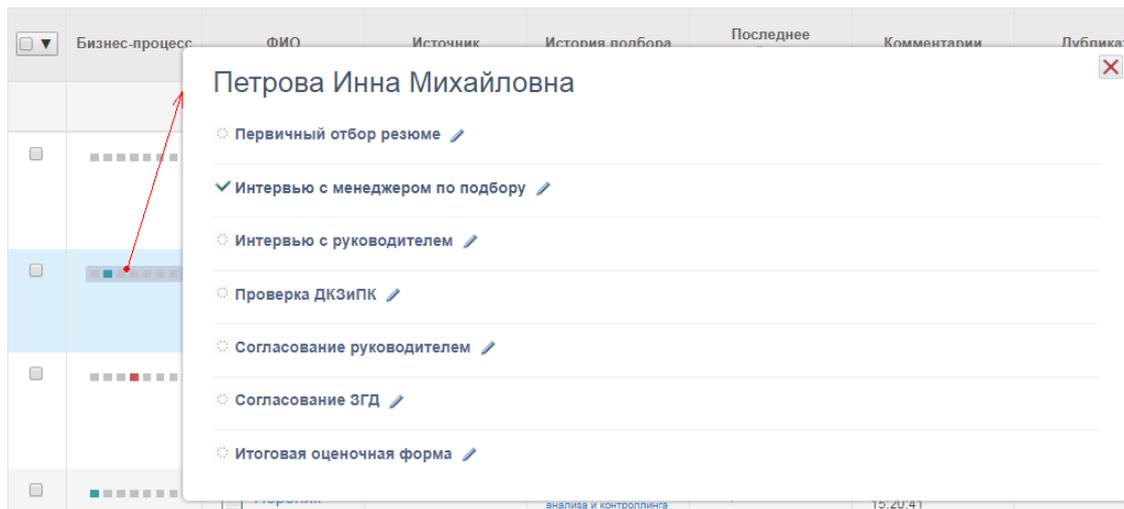
- Карточка
- Программа подбора
- Специалисты по подбору
- Кандидаты**
- Поиск кандидатов
- Календарь мероприятий
- Все оценочные формы
- Бизнес-процесс
- Вакансии на внешних ресурсах

РИСУНОК 6

Подробная информация об этапах подбора представлена в модальном окне процесса подбора каждого кандидата (Рисунок 7).

Кандидаты

[Создать кандидата](#)



The screenshot displays a software interface for managing candidates. At the top, there is a header with a dropdown menu and several columns: 'Бизнес-процесс', 'ФИО', 'Источник', 'История подбора', 'Последнее', 'Комментарии', and 'Публикатор'. Below the header is a table of candidates. A red arrow points from a candidate in the table to a detailed modal window. The modal window is titled 'Петрова Инна Михайловна' and contains a list of recruitment stages:

- Первичный отбор резюме
- Интервью с менеджером по подбору (checked)
- Интервью с руководителем
- Проверка ДКЗиПК
- Согласование руководителем
- Согласование ЗГД
- Итоговая оценочная форма

РИСУНОК 7